

CONSILIUL LOCAL
AL MUNICIPIULUI TÂRGU JIU
INTRARE
NR. 561 din 22/10/2019.

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TÂRGU JIU

Direcția resurse umane, managementul
funcției publice și comunicare publică

Nr.46910/18.10.2019 Prezentată la Ședința Ordinară din luna Octombrie 2019

AVIZAT,

PRIMARUL MUNICIPIULUI TÂRGU JIU

Marcel Laurențiu Romanescu



INFORMARE

pentru Consiliul Local al Municipiului Târgu Jiu,
cu privire la unele drepturi și obligații legale și consecințe ale
respectării/nerespectării acestora

1. În conformitate cu prevederile art. 220 din OUG nr.57/2019-Codul administrativ, **aleșii locali sunt obligați ...să se supună regulilor de curtoazie și disciplină și să nu folosească în cuvântul lor....expresii injurioase, ofensatoare ori calomnioase.**
2. În conformitate cu prevederile art. 446 alin.(7) din OUG nr.57/2019-Codul administrativ, **în exercitarea dreptului la replică și la rectificare, a dreptului la demnitate, a dreptului la imagine...., funcționarii publici își pot exprima public opinia personală în cazul în care prin articole de presă sau în emisiuni audiovizuale s-au făcut afirmații defăimătoare la adresa lor.**
3. În conformitate cu prevederile art. 427 alin.(5)-(6) din OUG nr.57/2019-Codul administrativ, **autoritatea sau instituția publică este obligată să asigure protecția funcționarului public împotriva amenințărilor, violențelor.....cărora le-ar putea fi victimă în exercitarea funcției publice sau în legătură cu aceasta. Pentru garantarea acestui drept, autoritatea sau instituția publică va solicita sprijinul organelor abilitate, potrivit legii, la solicitarea funcționarului public.**
Autoritățile și instituțiile publice pot stabili, prin acte normative, măsuri speciale de protecție pentru funcționarii publici care desfășoară activități cu grad ridicat de risc profesional.
4. În conformitate cu prevederile art. 422 din OUG nr.57/2019-Codul administrativ, cu privire la dreptul la un mediu sănătos la locul de muncă, **autoritățile și instituțiile publice au obligația să asigure funcționarilor publici condiții normale de muncă.... de natură să le ocrotească sănătatea și integritatea fizică și psihică.**

5. Definiția **VIOLENȚEI VERBALE**= se exprimă prin intermediul "debitului verbal, violenței percepute în voce, ton, criză, tonul autoritar pe care-l folosește pentru a cere ceva, întreruperea partenerului de discuție și formularea de reproșuri, refuzul de a-l asculta pe celălalt, refuzul de a-i răspunde".
6. Noțiunea de **AGRESIVITATE** (inclusiv verbală) trimite la orice formă de conduită, orientată cu intenție către obiecte, **PERSOANE** sau către sine, în vederea producerii unor prejudicii, **A UNOR RĂNIRI**, distrugerii sau **DAUNE DE ORICE FEL**.
7. Principalele consecințe ale **VIOLENȚEI INSTITUȚIONALE** (valabilă în cazul de față) sunt: stresul, sentimentul de autoeficacitate scăzut. Atmosfera violentă devine un mediu opresiv și agresiv, în care funcționarea optimă a psihicului și dezvoltarea personală devin imposibile.
8. Astfel, Consiliul Local nu doar găzduiește violența verbală, ci o și generează, prin nemulțumirea pe care o determină în personalul implicat.
9. Studiile de specialitate au demonstrat că **trauma, tensiunea psihică, stresul, stima de sine scăzută** sunt consecințe și ale violenței criminale, și ale violenței sociale, **EMOȚIONALE** sau **VIOLENȚEI INSTITUȚIONALE** (ultimele două, valabile în cazul de față).

Direcția resurse umane, managementul
 funcției publice și comunicare publică,
 Director executiv, Grecu Maria Camelia

